



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ИРКУТСКИЙ ИНСТИТУТ ХИМИИ им. А.Е. ФАВОРСКОГО  
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
(ИрИХ СО РАН)**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор, д.х.н.

А.В. Иванов

« 02 » октября 2023 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о целевом обучении по образовательным программам высшего образования  
– программам подготовки научных и научно-педагогических кадров  
в аспирантуре Иркутского института химии им. А.Е. Фаворского СО РАН**

Иркутск, 2023

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о целевом обучении по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре Иркутского института химии им. А.Е. Фаворского СО РАН (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 14.04.2023 № 124-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации» (*вступает в силу с 01.05.2024 г.*);

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» с изменениями и дополнениями, утвержденными постановлениями Правительства РФ от 20.07.2021 № 1227 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. N 1681»; от 31.08.2021 № 1451 «О внесении изменений в Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»; от 23.11.2022 № 2115 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681»;

- Приказом Минобрнауки России от 06.08.2021 № 721 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре»;

- Правилами приема на обучения по программам подготовки высшего образования – по программам подготовки научных и научно–педагогических кадров в аспирантуре Иркутского института химии им. А. Е. Фаворского СО РАН;

- Уставом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Иркутского института химии им. А. Е. Фаворского Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ИрИХ СО РАН).

1.2. Положение определяет порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам высшего образования программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее соответственно – образовательная программа, целевое обучение) в ИрИХ СО РАН.

1.3. Целевое обучение – получение гражданином профессионального образования в соответствии с договором, предусматривающим трудоустройство гражданина по завершении им обучения и осуществление им трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией

1.4. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе либо обучающийся по соответствующей образовательной программе, вправе заключить договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим

лицом или индивидуальным предпринимателем (далее – заказчик целевого обучения, заказчик).

1.5. Заказчиком целевого обучения не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона от 4 июня 2018 года № 127-ФЗ «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств», а также лица, признанные в соответствии с законодательством РФ иностранными агентами.

1.6. Заказчик целевого обучения размещает на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" предложения о заключении договора или договоров о целевом обучении, которые должны содержать:

1) сведения о трудовой деятельности в соответствии с получаемой квалификацией, которую будет осуществлять гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, о месте осуществления трудовой деятельности с учетом требований, установленных подпунктом "б" пункта 2.1 настоящего Положения;

2) сведения об организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в которых должно быть организовано целевое обучение, и о профессиях, специальностях, направлениях подготовки, научных специальностях, по которым требуется целевое обучение в каждой из указанных организаций (в т.ч. об ИрИХ СО РАН);

3) сведения о мерах поддержки, указанных в подпункте "а" пункта 2.1 настоящего Положения, а также сведения о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и о выплатах, установленных законодательством РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте осуществления, указанном в заявке;

4) сведения о требованиях, которые предъявляются заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, с учетом ограничений, связанных с особенностями регулирования труда, предусмотренными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень требований, которые предъявляются заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, определяется Правительством Российской Федерации и не может включать в себя требования к учебным достижениям, учитываемым в соответствии с настоящим Положением при приеме на обучение по образовательной программе, а также квалификационные требования к уровню образования;

5) сведения о требованиях к успеваемости гражданина, с которым будет заключен договор о целевом обучении, в период освоения им образовательной программы и порядке сокращения заказчиком целевого обучения мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований;

6) контакты лиц, определенных заказчиком целевого обучения ответственными за организацию заключения договоров о целевом обучении.

1.7. Информация, содержащая предложения о заключении договора или договоров о целевом обучении на Единой цифровой платформе в сфере

занятости и трудовых отношений "Работа в России", является общедоступной информацией, за исключением информации, доступ к которой ограничен федеральным законом.

1.8. Гражданин, желающий заключить договор о целевом обучении, может подать заявку при приеме на обучение или непосредственно во время обучения по образовательной программе.

1.9. Заявка, указанная в пункте 1.8. настоящего Положения, при приеме на обучение подается в бумажном или электронном виде, во время обучения заявка подается в бумажном виде.

1.10. При подаче заявки, указанной в пункте 1.8 настоящего Положения, в бумажном виде гражданин самостоятельно знакомится с предложениями о заключении договора или договоров о целевом обучении, размещенными заказчиками целевого обучения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", и непосредственно обращается к заказчику целевого обучения или в ИрИХ СО РАН. В электронном виде указанная в пункте 1.8 настоящего Положения заявка подается посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - ЕПГУ) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение. Гражданин представляет сведения, подтверждающие его соответствие требованиям, предъявляемым заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении.

*Пункты 1.4.-1.10 настоящего Положения вступают в силу с 01.05.2024 г.*

## **2. УСЛОВИЯ, ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ДЕЙСТВИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ**

2.1. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1) обязательства заказчика целевого обучения:

а) по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения, и (или) других мер (далее – меры поддержки);

б) по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией. В случае, если заказчиком целевого обучения является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления либо если организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2

статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 года N 488-ФЗ "О промышленной политике в Российской Федерации", сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого такое юридическое лицо расположено;

2) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

а) по освоению основной образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком целевого обучения);

б) по осуществлению трудовой деятельности в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее трех лет и не более пяти лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

2.2. Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:

1) о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика целевого обучения или в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика целевого обучения или организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (наставником);

2) о требованиях заказчика целевого обучения к успеваемости гражданина, с которым заключен договор о целевом обучении, и возможности сокращения заказчиком целевого обучения мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

2.3. Сторонами договора о целевом обучении, предусматривающего условия, указанные в пункте 2.2, наряду с гражданином и заказчиком целевого обучения является ИрИХ СО РАН, и может являться организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении. Такой договор о целевом обучении предусматривает обязательства:

1) ИрИХ СО РАН:

а) по организации практической подготовки гражданина в местах, определенных договором о целевом обучении;

б) по предоставлению заказчику целевого обучения по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой аттестации;

2) заказчика целевого обучения или организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, по организации условий для прохождения гражданином, с которым заключен договор о целевом обучении, практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении, в том числе предоставление ему индивидуального сопровождения представителем заказчика целевого обучения или организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (наставником);

3) заказчика целевого обучения по информированию гражданина, с которым заключен договор о целевом обучении, о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований заказчика целевого обучения к успеваемости.

2.4. При приеме на обучение договор о целевом обучении заключается после издания приказа о зачислении гражданина на обучение, но не позднее начала учебного года. Договор о целевом обучении заключается с гражданином, соответствующим требованиям, предъявляемым заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми может быть заключен договор о целевом обучении и которые приняты на обучение в соответствии с Правилами приема на обучения по программам подготовки высшего образования – по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре Иркутского института химии им. А. Е. Фаворского СО РАН.

2.5. Во время обучения договор о целевом обучении заключается в сроки, определенные заказчиком целевого обучения. Договор о целевом обучении заключается с гражданином, соответствующим требованиям, предъявляемым заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми может быть заключен договор о целевом обучении.

2.6. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком целевого обучения.

*Пункты 2.1.-2.6. настоящего Положения вступают в силу с 01.05.2024 г.*

2.7. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении (Приложение 1).

При заключении и исполнении договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта РФ или орган местного самоуправления и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы РФ или муниципальной службы после завершения обучения, типовая форма, указанная в абзаце первом настоящего пункта, применяется с учетом Федерального закона «О государственной гражданской службе РФ», Федерального закона «О муниципальной службе в РФ», других нормативных правовых актов РФ и субъектов РФ, регулирующих отношения, связанные с государственной службой РФ и муниципальной службой.

2.5. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее – характеристики обучения), которые включают: уровень образования; код и наименование направления подготовки/научной специальности.

По решению заказчика указываются: форма обучения; наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу; направленность (профиль) образовательной программы; вид экономической деятельности организации-работодателя.

В случае, если заказчик целевого обучения также оплачивает обучение гражданина по образовательной программе высшего образования, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг.

2.6. По соглашению сторон договором о целевом обучении могут быть установлены требования к успеваемости гражданина, заключившего договор о целевом обучении (далее – требования к успеваемости).

2.6.1. Требования к успеваемости устанавливаются в отношении дисциплин, модулей и практик, при освоении которых формируются компетенции, обеспечивающие гражданину, освоившему образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, способность осуществлять профессиональную деятельность. Перечень указанных дисциплин, модулей и практик, а также критерии выполнения требований к успеваемости устанавливаются заказчиком и указываются в договоре о целевом обучении.

Решение о неисполнении гражданином, заключившим договор о целевом обучении, требований к успеваемости принимается заказчиком по результатам не менее 2 промежуточных аттестаций.

2.6.2. В случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных договором о целевом обучении, по соглашению сторон устанавливается одно из следующих последствий:

а) расторжение договора о целевом обучении;

б) сокращение мер поддержки, имеющих материальный характер, размер которых определяется заказчиком целевого обучения в зависимости от исполнения гражданином требований к успеваемости.

2.6.3. В случае если договором о целевом обучении установлено, что неисполнение гражданином требований к успеваемости является основанием расторжения договора о целевом обучении, указанным договором также устанавливается обязательство заказчика оказывать содействие гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в повышении его успеваемости. Перечень мер такого содействия, порядок, сроки и условия их предоставления определяются договором о целевом обучении.

2.6.4. В случае если договором о целевом обучении установлено, что неисполнение гражданином требований к успеваемости является основанием для сокращения мер поддержки, имеющих материальный характер, договором о целевом обучении устанавливаются порядок их сокращения и условия их восстановления в полном объеме.

2.7. В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.8. По инициативе заказчика или гражданина (за исключением случаев, указанных в пункте 2.3. настоящего Положения) в число сторон договора о целевом обучении включаются ИрИХ СО РАН и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – организация-работодатель).

2.9. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового

договора между гражданином и организацией–работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

2.10. В договоре о целевом обучении указывается одно из условий определения места осуществления трудовой деятельности:

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком;
- гражданин будет трудоустроен в организацию–работодателя, включенную в число сторон договора о целевом обучении;
- наименование организации-работодателя;
- характер деятельности организации-работодателя;
- выполняемая трудовая функция, определяемая посредством указания должности профессии, специальности, квалификации или вида работы.

2.11. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;
- наименование объекта административно-территориального деления в пределах субъекта РФ;
- наименование субъекта РФ.

2.12. По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.

2.13. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

2.14. Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина из ИрИХ СО РАН в связи с получением образования.

В случае если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (далее – аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из ИрИХ СО РАН, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее – срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.



2.15. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме ИрИХ СО РАН о расторжении договора о целевом обучении (если он не является стороной договора о целевом обучении).

2.16. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством РФ.

### **3. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ**

3.1. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

3.2. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

- гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком–инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из ИрИХ СО РАН;

- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из ИрИХ СО РАН;

- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым и третьим настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и документа об отчислении из ИрИХ СО РАН. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.3. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

- у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком–инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

- гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

- гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

- беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска – на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

- гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

3.4. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

3.5. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и

последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее – следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

освоение программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры–стажировки.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении.

3.6. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 3.2. – 3.4. настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в пункте 3.2. или 3.3. настоящего Положения, – по инициативе гражданина):

- гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

- при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – пятым пункта 3.3. настоящего Положения, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель – также по согласованию с организацией-работодателем);

- в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – пятым пункта 3.3. настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами шестым – девятым пункта 3.3. или в пункте 3.4. настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.7. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном пунктами 3.8. – 3.10. настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

- а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством РФ для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

ликвидация ИрИХ СО РАН;

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия) ИрИХ СО РАН;

приостановление действия лицензии ИрИХ СО РАН;

в) иные основания:

орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);

индивидуальный предприниматель, являющийся заказчиком, прекратил свою деятельность.

3.8. При возникновении основания, предусмотренного абзацем вторым подпункта «а» пункта 3.7. настоящего Положения, заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель, – также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта «а» пункта 3.7. настоящего Положения, договор

о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

3.9. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом «б» пункта 3.7. настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указан ИрИХ СО РАН и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее – другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену ИрИХ СО РАН, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

Если гражданин не переведен в другую организацию при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – третьим подпункта «б» пункта 3.7. настоящего Положения:

- если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

- если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 3 Федерального закона «Об образовании в РФ», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.10. При наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктом «в» пункта 3.7. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.11. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.12. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным

образовательным стандартом и федеральными государственными требованиями (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом и федеральными государственными требованиями), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством РФ об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральными государственными требованиями (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом и федеральными государственными требованиями), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

3.13. Если гражданин отчислен из ИРИХ СО РАН (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса РФ до истечения срока, указанного в абзаце «б» подпункта 2 пункта 2.1. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае если договором о целевом обучении установлено, что неисполнение гражданином требований к успеваемости является основанием расторжения договора о целевом обучении, и гражданин не исполнил требования к успеваемости, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.14. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.15. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце «б» подпункта 2 пункта 2.1. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.16. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 – 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336 Трудового кодекса РФ до истечения срока, указанного в абзаце «б» подпункта 2 пункта 2.1. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.17. В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса РФ до истечения срока, указанного в абзаце «б» подпункта 2 пункта 2.1. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случая, предусмотренного пунктом 4.8 настоящего Положения.

3.18. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, до истечения срока, указанного в абзаце «б» подпункта 2 пункта 2.1. настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.19. В случае неисполнения заказчиком целевого обучения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, или расторжения им договора о целевом обучении в одностороннем порядке заказчик целевого обучения выплачивает гражданину компенсацию в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте РФ, на территории которого он должен был быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении, на дату отчисления его из ИрИХ СО РАН, в связи с получением образования (завершением обучения). В случае непредоставления гражданину мер поддержки, предусмотренных договором о целевом обучении, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о целевом обучении.

3.20. В случае неисполнения гражданином, заключившим договор о целевом обучении, предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного договором о целевом обучении, или расторжения им договора о целевом обучении в одностороннем порядке гражданин обязан возместить заказчику целевого обучения расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.



#### **4. ОСОБЕННОСТИ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ПРЕДЕЛАХ КВОТЫ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ**

4.1. Квота приема на целевое обучение устанавливается по конкретным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям в пределах контрольных цифр приема на обучение по специальностям, направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на очередной год, в котором осуществляется прием на целевое обучение с учетом потребностей экономики в квалифицированных кадрах и отраслевых особенностей.

4.2. Правительство РФ устанавливает квоту приема на целевое обучение не позднее 1 марта года, предшествующего году приема на целевое обучение.

По решению Правительства РФ квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям устанавливается с указанием перечня субъектов РФ, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

4.3. ИрИХ СО РАН не позднее 1 июня года приема на целевое обучение выделяет количество мест для приема на целевое обучение по конкретным направлениям подготовки, научным специальностям в соответствии с количеством мест для приема на целевое обучение, распределенным учредителем, либо в соответствии с квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством РФ в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Положения, с округлением до целого значения в соответствии с действующим порядком округления (по математическим правилам), если количество мест для приема на целевое обучение не установлено учредителем. Если количество мест, рассчитанное в соответствии с квотой приема на целевое обучение, составляет менее одного, выделяется одно место.

При выделении количества мест для приема на целевое обучение в соответствии с квотой приема на целевое обучение ИрИХ СО РАН при необходимости самостоятельно распределяет места между образовательными программами, выделяемыми в рамках направлений подготовки, научных специальностей, по которым установлена квота приема на целевое обучение.

4.4. Прием на целевое обучение в ИрИХ СО РАН по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством РФ в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе и прошедшим конкурс в соответствии с порядком приема, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71 Федерального закона «Об образовании в РФ» (далее соответственно – прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение).

4.5. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета в пределах установленной квоты, заключается с учетом особенностей,

установленных статьей 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.6. Если договор о целевом обучении предусматривает условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по конкретным направлениям подготовки высшего образования, научным специальностям установлена Правительством РФ с указанием перечня субъектов РФ, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – перечень субъектов РФ), то место осуществления трудовой деятельности определяется на территориях субъектов РФ, включенных в перечень субъектов РФ.

Если в договоре о целевом обучении указано несколько научных специальностей, место осуществления трудовой деятельности определяется отдельно для каждой научной специальности.

4.7. Прием на целевое обучение гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчиком по которому выступает орган государственной власти субъекта РФ, орган местного самоуправления, осуществляется при условии, что место осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении устанавливается на территории соответствующего субъекта РФ или муниципального образования.

4.8. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по направлению подготовки высшего образования, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством РФ с указанием перечня субъектов РФ, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено только на субъект (субъекты) РФ, входящий в перечень субъектов РФ, установленный по соответствующему направлению подготовки, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение (за исключением случаев, установленных пунктами 3.3., 3.5., подпунктом «а» пункта 3.7. настоящего Положения, когда гражданин имеет право на приостановление или освобождение от исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности, но желает осуществлять трудовую деятельность).

4.9. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на целевое обучение. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.10. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и переведен с учетом положений, предусмотренных пунктами 3.9. и 3.14. настоящего Положения, на обучение с

характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, то направление подготовки высшего образования, научная специальность, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, по которым Правительством РФ была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) РФ, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов РФ, установленный по соответствующему направлению подготовки высшего образования, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение.

Если научная специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переведен гражданин, не входят в перечень научных специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством РФ была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) субъект (субъекты) РФ, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, не входит в перечень субъектов РФ, установленный по соответствующему направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.11. Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных Постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

4.12. Заказчик ежегодно до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, уведомляет ИрИХ СО РАН в письменной форме об исполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности, если гражданин обучался по образовательной программе высшего образования в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

4.13. Если договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности, заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

Если договор о целевом обучении расторгнут и заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет в ИрИХ СО РАН уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

4.14. Наряду с установленными основаниями прекращения образовательных отношений по инициативе ИрИХ СО РАН, образовательные отношения могут быть прекращены в случае отказа гражданина, принятого на обучение по образовательной программе в пределах установленной квоты, от заключения договора о целевом обучении или расторжения им договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения им первой промежуточной аттестации. По заявлению гражданина он может быть переведен на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц.

## ДОГОВОР

### о целевом обучении по образовательной программе высшего образования

(место заключения договора)

"\_\_" \_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата заключения договора)

(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной

власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления,

юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуем \_\_\_\_ в дальнейшем заказчиком, в лице

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании

(наименование документа)

с одной стороны, и

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем \_\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,

(полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

именуем \_\_\_\_ в дальнейшем работодателем,

(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается гражданин,

или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую гражданин намерен поступать на обучение)

именуем \_\_\_\_ в дальнейшем образовательной организацией,

совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

#### 1. Предмет настоящего договора

1.1. Гражданин обязуется освоить образовательную программу высшего образования в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом 2 настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

1.2. Гражданин вправе/ не вправе поступать на целевое обучение в пределах (выбрать нужное)

установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

1.3. Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется организовать предоставление гражданину мер поддержки / предоставить гражданину (выбрать нужное)

меры поддержки и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

#### 2. Характеристики обучения гражданина

2.1. Гражданин поступает на обучение / на целевое обучение в пределах установленной (выбрать нужное)

квоты приема на целевое обучение по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

- научная специальность (одна из научных специальностей):

(указать код и наименование соответствующей научной специальности (специальностей))

- наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность:

- Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Иркутский институт химии им. А.Е. Фаворского Сибирского отделения Российской академии наук;

- направленность (профиль) образовательной программы:

**Примечание [\*\*1]:** Указывается, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе высшего образования, и органами или организациями, указанными в части 1 статьи 56 или части 1 статьи 71 1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", предусмотренного настоящим документом (далее - договор).

**Примечание [\*\*2]:** Указывается, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора

**Примечание [\*\*3]:** Гражданин вправе поступать на целевое обучение по научной специальности или направлению подготовки высшего образования, в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в случае заключения им договора с органом или организацией, указанными в части 1 статьи 71 1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

**Примечание [\*\*4]:** В случае если гражданин уже обучается в образовательной организации, п. 2.1. первый абзац излагается в следующей редакции:  
2.1. Гражданин осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения. Данная редакция не применима для целевого обучения в пределах установленной квоты

**Примечание [\*\*5]:** Указывается по решению заказчика

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

2.2. Настоящим договором установлены следующие требования к успеваемости гражданина при освоении образовательной программы:

(указываются перечень дисциплин, модулей и практик, а также критерии выполнения требований к успеваемости гражданина)

Решение о неисполнении гражданином требований к успеваемости принимается по результатам промежуточных аттестаций.

Неисполнение гражданином требований к успеваемости является основанием для расторжения настоящего договора / является основанием для сокращения мер поддержки, установленных подпунктом "а" пункта 1 раздела 4 настоящего договора, в следующем порядке:

(указываются порядок сокращения оказываемых гражданину мер поддержки, имеющих материальный характер, в зависимости от исполнения требований к успеваемости и условия восстановления полного объема указанных мер поддержки)

### 3. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

3.1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается:

в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору / у индивидуального предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему договору / в организации, являющейся работодателем по настоящему договору / в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором / по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором / по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности

(выбрать нужно)

(далее – организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором:

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором:

в) должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы:

3.2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности – выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) адрес осуществления трудовой деятельности:

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин:

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин:

3.3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности:

3.4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности:

3.5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой

**Примечание [\*\*6]:** Указывается по соглашению сторон.

**Примечание [\*\*7]:** Решение о неисполнении гражданином требований к успеваемости принимается заказчиком по результатам не менее 2 промежуточных аттестаций.

**Примечание [\*\*8]:** Выбирается один из вариантов.

**Примечание [\*\*9]:** Заполняется, если в пункте 3.1. установлено место: в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором.

**Примечание [\*\*10]:** Заполняется в случае, если в пункте 3.1. установлено место: по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором.

**Примечание [\*\*11]:** Заполняется в случае, если в пункте 3.1. установлено место: по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором.

**Примечание [\*\*12]:** Указывается по решению заказчика

**Примечание [\*\*13]:** Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого должен быть трудоустроен гражданин), могут устанавливаться в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. N 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее – Положение).

договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более \_\_\_\_\_ месяцев после даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения) / даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста

(выбрать нужное)

(далее – установленный срок трудоустройства).

3.6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет \_\_\_\_\_ года (лет). Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства – с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

**Примечание [\*\*14]:** Срок осуществления гражданином трудовой деятельности составляет не менее 3 лет.

#### 4. Права и обязанности заказчика

4.1. Заказчик обязан:

а) организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки, предоставить гражданину следующие меры поддержки

(выбрать нужное)

в период освоения образовательной программы: меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты) / оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы / предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения / другие меры

(выбрать нужное)

б) обеспечить / осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных (выбрать нужное)

разделом 3 настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом 3 настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

д) оказать гражданину, заключившему настоящий договор, следующие меры содействия в повышении его успеваемости \_\_\_\_\_;

(указываются перечень мер такого содействия, порядок, сроки и условия их предоставления)

д) \_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

4.2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему диссертационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) \_\_\_\_\_.

(иные права)

**Примечание [\*\*15]:** Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки, предоставляемых гражданину, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления

**Примечание [\*\*16]:** Указывается в случае, если договором установлено, что неисполнение требований к успеваемости является основанием для расторжения договора.

**Примечание [\*\*17]:** Указывается по решению заказчика, в случае если итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту диссертационной работы.



## 5. Права и обязанности гражданина

### 5.1. Гражданин обязан:

- а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение;
- б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом 2 настоящего договора, а также требованиями к успеваемости, установленными разделом 2 настоящего договора (в случае их установления);
- в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом 3 настоящего договора;
- г) осуществлять трудовую деятельность на условиях, установленных разделом 3 настоящего договора;
- д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

### 5.2. Гражданин вправе:

- а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу 2 настоящего договора;
- б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе 2 настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор;
- в) \_\_\_\_\_.

(иные права)

## 6. Права и обязанности работодателя

### 6.1. Работодатель обязан:

- а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки: меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты) / оплата питания и (или) проезда и иные меры / оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы / предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения / другие меры \_\_\_\_\_.

(выбрать нужное)

- б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом 3 настоящего договора;
- в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом 3 настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);
- г) \_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

### 6.2. Работодатель вправе:

- а) согласовывать гражданину тему диссертационной работы;
- б) \_\_\_\_\_.

(иные права)

**Примечание [\*\*18]:** Указывается, если договор заключен с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

**Примечание [\*\*19]:** В случае поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 51 Положения.

**Примечание [\*\*20]:** В случае поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 51 Положения.

**Примечание [\*\*21]:** Раздел 6 включается в договор, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора.

**Примечание [\*\*22]:** Указывается по решению заказчика, определяется с учетом подпункта "а" пункта 1 раздела 4 договора.

**Примечание [\*\*23]:** Указывается по решению заказчика, в случае если итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту диссертационной работы и соответствующее право заказчиком предоставлено работодателю.



## 7. Права и обязанности образовательной организации

**Примечание [\*\*24]:** Раздел 7 включается в договор, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора.

7.1. Образовательная организация:

- а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;
- б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;
- в) информирует стороны настоящего договора о возможности применения при осуществлении образовательного процесса электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- г) \_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

7.2. Образовательная организация вправе:

- а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики;
- б) \_\_\_\_\_.

(иные права)

## 8. Ответственность сторон

8.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

8.2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок \_\_\_\_\_ и в порядке,

(указать срок или дату выплаты)

предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее – Положение).

8.3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок \_\_\_\_\_ и в

(указать срок или дату выплаты)

порядке, предусмотренном разделом V Положения.

8.4. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или гражданин в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают штраф образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

8.5. Заказчик в случае нарушения обязательств по трудоустройству гражданина возмещает расходы, осуществленные на обучение гражданина, в доход федерального бюджета не позднее 12 месяцев со дня получения уведомления к возмещению расходов, осуществленных на обучение гражданина, и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения. Размер возмещения расходов определяется получателем возмещения в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

8.6. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

**Примечание [\*\*25]:** Заполняется, если заказчиком целевого обучения является организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучался гражданин, принятый на целевое обучение по образовательной программе высшего образования. (пункт утратит силу 01.05.2024 г.)

## 9. Заключительные положения

9.1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

9.2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

9.3. В случае непоступления гражданина на обучение / на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение

(выбрать нужное)

по образовательной программе в течение \_\_\_\_\_ после заключения настоящего договора / до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(выбрать нужное)

настоящий договор расторгается.

9.4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

9.5. Настоящий договор может быть / не может быть

(выбрать нужное)

расторгнут по соглашению сторон.

9.6. \_\_\_\_\_.

(иные положения)

## 10. Адреса и платежные реквизиты сторон

### Заказчик

\_\_\_\_\_

(полное наименование)

\_\_\_\_\_

(местонахождение)

\_\_\_\_\_

(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_

(иные реквизиты)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество(при наличии))

М.П.

### Гражданин

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_

(дата рождения)

\_\_\_\_\_

(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_

(место регистрации)

\_\_\_\_\_

(банковские реквизиты (при наличии))

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

### Работодатель

\_\_\_\_\_

(полное наименование)

\_\_\_\_\_

(местонахождение)

\_\_\_\_\_

(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_

(иные реквизиты)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П.

### Образовательная организация

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Иркутский институт химии им. А.Е. Фаворского  
Сибирского отделения Российской академии наук

(полное наименование)

664033 г. Иркутск, ул. Фаворского, д. 1

(местонахождение)

ИНН 3812011770 КПП 381201001

р/с 03214643000000013400

Наименование банка

ОТДЕЛЕНИЕ ИРКУТСК БАНКА РОССИИ //

УФК ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ Г.ИРКУТСК

к/с 40102810145370000026

БИК 012520101

(банковские реквизиты)

Директор \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

(подпись) (ФИО (при наличии))

М.П.

**Примечание [\*\*26]:** Если договор заключается с гражданином, поступающим на обучение.

**Примечание [\*\*27]:** В случае если договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор может быть расторгнут по соглашению сторон. В случае если договор предусматривает поступление на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор не может быть расторгнут по соглашению сторон.

**Примечание [\*\*28]:** Указывается, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора.

**Примечание [\*\*29]:** Указывается, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора.

г. Иркутск

(место заключения договора)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата заключения договора)

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработчики:

Заместитель директора, к.х.н.



Н.Н. Трофимова

Начальник отдела аспирантуры



О.М. Розенцвейг

СОГЛАСОВАНО

Учёный секретарь, к.х.н.



Т.Н. Комарова

Начальник  
кадрово-правового отдела



В.А. Герасимова